ОБЩИНА СУХИНДОЛ

С Ъ О Б Щ Е Н И Е

На основание чл. 28 от Закона за нормативните актове/ЗНА/

Относно: Приемане на План за младежта

На основание чл.26, ал.2 от Закона за нормативните актове, отразяващ задължението за публикуване на проекта за приемане на нормативен акт с цел информиране на населението и прозрачност в действията на институциите, във връзка с чл.77 от АПК, в едномесечен срок от публикуване на настоящото съобщение на интернет страницата на общината, считано от 27.04.2022 г. се приемат предложения и становища, по настоящия проект на План за младежта в Община Сухиндол, в рамките на работното време от 8.30 до 17.30 часа.

На основание чл.28, ал.2 от Закона за нормативните актове ви предоставям следните мотиви за приемане на Правилника

М О Т И В И

към План за младежта в Община Сухиндол

1.Причини, налагащи приемането на нормативният документ:

Общинският план за младежта е разработен в изпълнение на разпоредбите на чл. 15, ал.3 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2021-2030. Националната стратегия разглежда младите българи като „Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развиват своя пълен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят.“ В изпълнение чл. 14, чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта и Национална стратегия за младежта 2021-2030 г. ежегодно се изготвя годишен анализ и план за младежта.

Цели, които се поставят:

Цел 1: Насърчаване на неформалното обучение;

Цел 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават;

Цел 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;

Цел 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;

Цел 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;

Цел 6: Насърчаване на здравословен и природощадящ начин на живот;

Цел 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Финансови и други средства, необходими за прилагането на нормативният документ:

За прилагането на Плана за младежта са необходими финансови средства, които се осигуряват от общинския бюджет, проети и програми.

2.Очаквани резултати:

Настоящият план изразява актуалните за община Сухиндол предизвикателства пред младежта и съответните стратегически предложения за преодоляването им. Той цели създаване на възможности за пълноценно развитие на младите хора, изграждане на активна гражданска позиция у тях и включването им в процеса на вземане на решения. Осигуряване на качествено образование, с цел конкурентоспособност на пазара на труда. Преодоляването на трудностите и работата в екип допринасят за личностното им израстване, което носи усещането, че са направили нещо стойностно и създава самочувствие с което да се почувстват пълноценни граждани.

5. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз:

Предлаганият план не противоречи на норми от по-висока йерархия и на европейското законодателство.

Съгласно чл. 26, ал. 2 и ал. 4 от Закона за нормативните актове и чл. 77 от Административно процесуалният кодекс, **заинтересованите лица могат в 30-дневен срок, считано от датата на публикуване, да направят предложения и изразят становища по настоящия проект на** Правилникът за устройство на съвета по социалните услуги в Община Сухиндол, които могат да бъдат депозирани в община **Сухиндол, адрес: гр. Сухиндол, ул.„Росица”№106 или изпратени на следния електронен адрес:e-mail: kmet@suhindol.egov.bg**

ВНОСИТЕЛ:

ИНЖ. ПЛАМЕН ЧЕРНЕВ

кмет на Община Сухиндол

27.04.2022 г.

ОБЩИНА СУХИНДОЛ

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА
2022 г.
НА
ОБЩИНА СУХИНДОЛ

Общинският план за младежта е разработен в изпълнение на разпоредбите на чл. 15, ал.3 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2021-2030. Националната стратегия разглежда младите българи като „Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развиват своя пълен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят.“ Тя е основният стратегически инструмент за планиране и прилагане на държавната политика за младежта и дефинира нейните основни и специфични цели:

● Цел 1: Насърчаване на неформалното обучение;
● Цел 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят
и не се обучават;
● Цел 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;
● Цел 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;
● Цел 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;
● Цел 6: Насърчаване на здравословен и природощадящ начин на живот;
● Цел 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Настоящият план изразява актуалните за община Сухиндол предизвикателства пред младежта и съответните стратегически предложения за преодоляването им. Той цели създаване на възможности за пълноценно развитие на младите хора, изграждане на активна гражданска позиция у тях и включването им в процеса на вземане на решения. Преодоляването на трудностите и работата в екип допринасят за личностното им израстване, което носи усещането, че са направили нещо стойностно и създава самочувствие с което да се почувстват пълноценни граждани

I. ЦЕЛЕВА ГРУПА

Дейностите в плана са насочени към подрастващите и младите хора на възраст между 15 и 29 години, организирани или не в различни структури, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална и културна принадлежност.

II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА СУХИНДОЛ

Едно от основните предизвикателства в реализирането на младежките политики е създаването на ангажираност и мотивация в младите хора да останат да се реализират както на територията на Община Полски Тръмбеш, така и в България. Възникналата световна пандемия от Ковид-19 през 2020 г. изправи обществото пред още по-големи проблеми и изпитания. В тази усложнена ситуация младите хора усетиха много силно негативните последствия на пандемията - от прекъснат учебен процес до дългосрочна необходимост за възстановяване на психичното и емоционалното им здраве. Стремежът на младите към независимост и самореализация ни карат да бъдем отговорни в създаването на стабилен социален и икономически климат.

1.Демографска перспектива

Отново на преден план се наблюдава намаляващият брой на младежи от общината поради липсата на привлекателни възможности за работа и професионално развитие, особено в малките населени места. Пандемията от Ковид-19 също оказа негативно влияние върху демографската реалност. Основната характеристика на младежката общност в община Сухиндол, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни по-принцип от тези на младежите в национален мащаб.

Община Сухиндол се характеризира с:

- Намалена раждаемост;
- Отрицателен естествен прираст;
- Ускорено застаряване на населението - увеличаване дела на хората в над трудоспособна възраст;
- Дефицит на квалифицирана работна сила;
- Миграция към големите градове в страната и в чужбина;
- Обезлюдяване на населените места.

В общината няма добре развито представителство на различни структури и форми на младежки организации. Трудно е да се определи броят на реално пребиваващите младежи, тъй като в различните сезони, той е различен. Една част от младите хора сезонно пребиват и работят в други населени места и в чужбина, друга част целогодишно работят в по-големите градове, където могат да се реализират, но не са сменили адресите си. В условията на динамично

развиващо се общество, настъпващите промени и засилващата се миграция на млади хора в чужбина, на преден план излизат дейностите, които да мотивират младите хора да се образоват и реализират в България, да търсят и получават изява, да имат самочувствие на българи и европейци.

2. Образование, формално и неформално учене

В основата на работата с младите хора е неформалното и информалното обучение.

Неформалното учене е обучение, което се осъществява чрез планирани дейности (от гледна точка на целите на ученето, времето за обучение), когато има някаква зададена форма на обучение (например отношения между обучавани и обучители). Неформални методи на преподаване и обучение са комуникационни методи:

- взаимодействие, диалог, посредничество;
- методи на дейност: опит, практика, експериментиране; социално-фокусирани методи:
- партньорство, работа в екип, работа в мрежа; самостоятелно насочени методи: творчество, откритие, отговорност.

Информалното учене е учене, което е резултат от ежедневните дейности, свързани с работа, семейство или свободно време, които не са организирани или структурирани по отношение на целите, времето или предоставената подкрепа. Примери за резултати от ученето, придобити чрез информално обучение са умения, придобити чрез житейски и трудов опит, като умения за управление на проекти, усвоени чужди езици, междукултурни умения, придобити по време на престой в друга държава, придобити извън работното място умения, доброволчески дейности, културни дейности, спорт, работа с младежи, умения усвоени и чрез дейности в дома, например като грижи за дете и т.н.

За личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество е важно доброто образование. Пандемията доведе до налагане на промени и в образователния процес през учебната 2020/2021г. В следствие от наложените противоепидемични мерки образователната система преустрои обучението в онлайн формат. Въпреки това учебните заведения от община Сухиндол успяват да подготвят ученици, готови да продължат успешно образование си.

Община Сухиндол разполага с разгъната образователна мрежа, която гарантира равнопоставен достъп до образование обхващайки всички населени места в общината и населени места от други общини.

На територията на общината функционират:

- 1 средно училище - СУ „Св. Климент Охридски” град Сухиндол, което е и средищно;

- 1 детска градина - ДГ „Соня” гр. Сухиндол, която е средищна

Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество. Пред образователната система стоят два големи проблема: Първият проблем е свързан с ранното отпадане от образователната система на ученици и незавършено основно образование, а вторият - с невъзможността за реализиране на пазара на труда на високообразовани млади специалисти и оттук с мотивацията им да търсят професионална реализация извън страната.

Ранното отпадане на учениците от образователната система, липсата на завършено основно или средно образование са основни фактори, в резултат на които се стига до младежко социално изключване. Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота.

Възможностите за професионално развитие, достъп до качествено образование и участие в местното самоуправление са само част от приоритети, които си поставят държавата и общините, за да подкрепят личностното развитие и успешната реализация на младежите.

3. Младежка заетост

Включването на младите хора на пазара на труда е ограничено, поради това че нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, както и от факта, че малко работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Младите хора се чувстват демотивирани от предлаганото заплащане, както и от условията на работа. Темата за тяхната реализация след завършване на средното им образование е чест предмет на дискусии в часовете на класа, тъй като възможностите за професионална и личностно осъществяване на територията на общината са ограничени, поради липса на работеща икономика.

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящата им трудова и социална реализация. Младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по-големите градове и чужбина, а младите живеещи, на територията на общината в по-голямата си част са ученици.

Община Сухиндол противодейства на младежка безработица, като пристъпва към мерки за подкрепа на създаване на работни места, чрез

включване в Национални програми за заетост и програми за квалификация. Проблем е, че програмите са с краткосрочен характер, а по-важно е в дългосрочен план да се създадат устойчиви работни места. Често пъти младежите отказват участие в програми, тъй като те са с продължителност 3-4 месеца и заплащането е минимално, което не ги удовлетворява.

Причините за младежка безработица могат да се обединят в няколко аспекта:

- дисбаланс между реалното търсене на пазара на труда и младежите с определено професионално направление;

- занижено равнище на професионална квалификация, дължащо се на слаба практическа подготовка и ниска информираност;

- слабо търсена или неточна професионална ориентация;

- липсата на трудов опит, който е основен фактор за всеки работодател при подбор на кадри;

- демотивация от предлаганото заплащане при несъобразяване или пренебрегване на дадената квалификация;

- малко на брой работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители;

Националната политика на заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи:

- информация и услуги за професионално ориентиране и обучение;

- квалификация и преквалификация;

- помощ при започване на работа чрез субсидирани схеми на заетост.

По данни на Дирекция „Бюрото по труда“ Павликени към 01.01.2022 година на трудовата борса са регистрирани 27 лица на възраст до 29 години. От тях: 7 са с начално и по ниско образование, 8 са с основно образование, 12 са със средно образование. По рискови групи: няма регистрирани в БТ младежи с намалена работоспособност и майка с деца до 3 години.

4. Икономическа активност и предприемачество

Голяма част от младежите напускат Община Сухиндол и намират постоянна работа в чужбина, това са младежи между 15 и 29 години, жители на селата, ниско квалифицирани и безработни, основно представители на малцинствата. Друга част от младото население със средно или висше образование се насочват към по-големите областни градове на страната с цел намиране на по-добри възможности за реализация.

По отношение на икономическата активност може да се твърди, че предприемаческата култура и инициативност на младите хора са в начален етап. Те се нуждаят от по-голяма подкрепа както при стартирането, така и при развиването на самостоятелен бизнес.

Предприемаческата култура сред младежите все още не е добре развита. Сред основните причини са липсата на стартов капитал, непознаване на бизнес средата, ясна и устойчива визия за развитие в краткосрочен план и др.

5. Достъп до информация и услуги

Достъпът до информация е много важен фактор за развитието на всяка личност. Познаването на информационните технологии дава предимство на тези, които ги ползват, за осведомяване в областите представляващи интерес.

Информационни услуги за младежи предоставят Дирекция „Бюро по труда“, Дирекция „Социално подпомагане“, Общинска администрация, читалищата и библиотеките в населените места.

Община Сухиндол има изградена добра културна инфраструктура – обществени библиотеки към всички читалища . Чрез предлагането на разнообразна информация те подпомагат хората да участват компетентно при обсъждането и вземането на решения по ключови проблеми.

Младите хора са белязани от епохата на новите информационни технологии. Те общуват повече в социалните мрежи и като че ли предпочитат посредствения чрез технологии контакт пред директния, „лице в лице”. Социалните мрежи са естествена за тях среда, в която създават контакти, търсят и споделят информация, общуват с приятели.

6. Гражданска активност

Наложените противоепидемични мерки във връзка с пандемията от Ковид-19 през 2020 г., доведе до един период на ограничаване на събиранията и контактите между хората. Въпреки това социалните мрежи и онлайн средата останаха отворени за изразяване на гражданските позиции. Този начин на общуване, разбира се, не е чужд за младите хора, дори е предпочитан начин за изявяване.

7. Социално включване на младите хора

Дирекция „Социално подпомагане” Павликени провежда държавната политика в областта на социалното подпомагане, закрилата на детето, рехабилитацията и социалната интеграция на хората с увреждания на територията на Община Сухиндол в това число и младежи до 29 години.

Социалните услуги са ключов фактор за ефективно социално включване и участие в живота на обществото на младежи и девойки. Целта е ограничаването

на социалната изолация, в която се намират младежите и девойките в неравностойно положение, предоставяне на грижа в среда, заместваща семейната и създаване на условия за цялостно обслужване и задоволяване на основните жизнени потребности през деня.

Общинска администрация работи за обществена подкрепа, който предоставя услуги на нуждаещите се от Община Сухиндол. Дейностите му се осъществяват по закони, правилници, методики, правила и процедури за работа с деца и младежи в неравностойно социално положение, деца и младежи в риск, от социално слаби семейства, с увреждания и други.

Социалните услуги в общината се предоставят в следните структури:

- Домашен социален патронаж
- По проекти се предоставят социалните услуги „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания“
- Механизъм лична помощ – личен асистент
- Асистентска подкрепа – социален асистент

8. Здравословен начин на живот

Здравното състояние на лицата, принадлежащи към младежките общности се определя от състоянието и тенденциите на демографските процеси, заболеваемостта, рисковите фактори, физическото развитие и самооценката на здравето, които са характерни като цяло за нацията.

Основна предпоставка за здравословния начин на живот на младите хора е създаването на условия за физическо възпитание и спорт. Наложените противоепидемични мерки затвориха спортните клубове, танцовите състави, места за активно движение и др. Всичко това оказа негативни последици върху физическото състояние на голяма част от хората, най-вече и на подрастващите.

В учебните и детските заведения на територията на общината има обособени здравни кътове, където се обслужват децата и учениците от детски градини и училищата. Като цяло здравословното състояние на младежите в общината е добро. Някои аспекти предизвикват особена загриженост, а именно въпросите на храненето, физическата активност, сексуалното и психичното здраве.

На територията на общината има сформиран футболен клуб и школа по таекуондо в училище, както и зала с уреди за фитнес . Младите хора имат възможност да спортуват активно при изявено желание от тяхна страна, според личните им предпочитания. Чрез различните спортни занимания те развиват ценни физически и психически качества, осъществя се превенция на заболявания, както и превенция на противообществените прояви и престъпността.

Общината разполага със стадион, футболно игрище, детски площадки, спортна площадка.

Основните приоритетни цели в Община Сухиндол продължават да са :

-ограничаване разпространението и профилактика на основните рискови фактори, свързани с начина на живот;

-ограничаване разпространението и профилактика на хроничните неинфекциозни болести;

-ограничаване, намаляване и ликвидиране вредното въздействие на факторите на средата върху здравето на младежите

-профилактика на инфекциозните заболявания с регионално и национално значение –туберкулоза, СПИН

-ограничаване рисковите фактори, свързани с храненето, които могат да доведат до възникване на хранителен дефицит

Основна цел на Община Сухиндол е подобряване качеството на живот и на достъпа до здравни услуги и услуги за социално включване на млади хора, които са в частична или пълна невъзможност за самообслужване и са в риск от социална изолация, чрез което да се създадат условия и подкрепа за ефективно упражняване правото им на независим живот.

9. Младежка престъпност

Недоброто икономическо състояние и слабата икономическа заетост, недостатъчното възпитателно въздействие спрямо малолетните / непълнолетните лица и ниската ефективност на наказателното правораздаване са доминиращите криминогенни фактори през последните години.

През последните години, в Община Сухиндол се запазва общия брой на малолетните/непълнолетните извършители и броя на извършените противообществени прояви и престъпления. Като относително най-голям дял от всички извършени престъпления от малолетни и непълнолетни остават управление на МПС без свидетелство, унищожаване, кражба и хулиганските прояви. Най-често чрез противозаконни деяния младежите се опитват да разрешават имуществени и парични проблеми. Превенцията на правонарушенията сред подрастващите остава основна цел в дейността на общинската комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните. Дейността на комисията, съгласно ЗБППМН е насочена предимно към обхващане, проучване и превенция на противообществените прояви и приобщаване към дейности, които спомагат за нормалното развитие и възпитание на децата. През 2021г. са разгледани 2 възпитателни дела на деца, извършили противообществени прояви.

III. СТРАТЕГИЧЕСКИ И ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА

Стратегическа цел 1. Насърчаване на неформалното обучение.

Оперативна цел: Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествено неформално обучение на младите хора.

Стратегическа цел 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).

Оперативна цел: Насърчаване на заетостта и обхващане на младите хора във форми на образование. Разработване и прилагане на услуги за социално включване на младежи от групата NEETs.

Стратегическа цел 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

Оперативна цел: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

Стратегическа цел 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа на ниво община.

Оперативна цел: Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението й.

Стратегическа цел 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.

Оперативна цел:

3. Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи;
4. Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата;
5. Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности;

Стратегическа цел 6. Насърчаване на здравословен и природощадящ начин на живот.

Оперативна цел:

6. Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт;
7. Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора;
8. Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора; Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда;

Стратегическа цел 7. Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Оперативна цел:

9. Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора;
10. Насърчаване на лични творчески умения.

IV. ДЕЙНОСТИ

1. Проучване мнението и нагласите на младежите;
2. Разработване и разпространение на информационни материали;
3. Предоставяне на актуална, систематизирана и достъпна информация;
4. Организиране на общински информационни кампании;
5. Насърчаване на самоорганизирането на младите хора;
6. Насърчаване към образование и обучение;
7. Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение и информация на младежите в малките населени места;
8. Насърчаване на междуетническото и междукултурното опознаване, толерантност и диалог;
9.Насърчаване на работодателите да осигуряват възможности за повишаване на квалификацията на своите служители.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Изключително важно за ефективното изпълнение на плана е координацията и оперативното взаимодействието между:

- Общинска администрация
- Дирекция “Социално подпомагане”
- Дирекция “Бюро по труда”
- Училище
- Читалища
- Регионално управление на образованието
- Министерство на образованието и науката
- Други институции

VI. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Мониторинг на текущото изпълнение на дейностите извършва от дирекция „Устройство на територията, административно обслужване и хуманитарни дейности”.

Общинския план за младежта е разработен като отворен документ, който може да се актуализира, допълва и изменя.

VII. ПУБЛИЧНОСТ

Общинският план за младежта е стратегически документ за разработване на конкретни мерки за работа с младите хора, за тяхното развитие и реализация.

Той ще бъде публикуван на страницата на Община Сухиндол

e-mail: **kmet@suhindol.egov.bg**